

# 2018 年勞動與就業關係學術研討會

## 報名及徵稿啟事

中華勞動與就業關係協會訂於 2018 年 10 月 26 日(五)主辦「2018 年勞動與就業關係學術研討會」，會場設於台北市士林區華岡路 55 號中國文化大學；敬邀各相關領域的學者專家參加研討會，或投稿並於研討場發表論文。

### ◆合辦單位

學術單位：中國文化大學勞工關係系所、中正大學勞工關係系所、政治大學勞工研究所、大葉大學人力資源暨公共關係系；中國人民大學勞動人事學院、中南財經政法大學勞動經濟與勞動關係研究所、中國勞動關係學院勞動關係系。專業團體：中華職業教育社；中國就業促進會；香港人力資源管理學會；臺灣海峽兩岸法律交流協會。

### ◆舉辦目的

主辦單位中華勞動與就業關係協會，秉持章程明訂之『促進可持續的經濟與社會平衡發展』宗旨以及『辦理學術與實務交流合作』之主辦單位任務，自2012年起在每年的10至12月期間舉辦「勞動與就業關係學術研討會」，目的在為學術與實務界經營一個確實能夠持續並且有效增進兩岸及香港地區勞動與就業關係領域相關社群的交流合作平台。

### ◆邀請對象

本研討會依循勞動與就業關係領域以解決問題為導向的多學門、跨領域性質，邀請兩岸及港澳地區的大學校院及專業社團作為合辦單位，廣泛邀請和「勞動與就業關係」相關領域的學者專家與實務界人士報名參加。相關領域有勞動研究、勞動經濟、產業關係/勞動關係/勞資關係、人力資源、企業管理、公共管理/行政、組織行為、就業促進/就業服務、職業教育與訓練、職業安全與衛生、社會保障、國際勞動研究、勞動法規等。

### ◆議程安排

(以下議程規劃內容，主辦單位將依籌備情形而保有調整權利)

<b>2018年勞動與就業關係學術研討會</b> 2018年10月26日於台北 研討會場： 中國文化大學曉峰紀念館國際會議廳 台北市士林區華岡路55號	
<b>上午議程 (會場：曉峰紀念館二樓國際會議廳)</b>	
<b>08:40 與會人員開始報到 / 上午會場：</b>	
<b>開幕式</b>	
09:00-	◇主辦單位代表致詞
09:30	◇貴賓致詞 ◇出席貴賓介紹
09:30-09:50 茶敘聯誼	
09:50-	<b>主題演講：</b>

11:00	<p>主持人：彭百崇/中國文化大學勞工關係系主任</p> <p>◇劉黃麗娟/中正大學勞工關係系副教授</p> <p>講題：尊嚴老化：以嘉義縣農村兩社區為例</p> <p>◇李波教授/中南財經政法大學公共管理學院教授</p> <p>講題：(待確定)</p>
11:00-12:20	<p><b>焦點座談：勞動者退休後養老及銀髮服務</b></p> <p>主持人：成之約/政治大學勞工研究所所長</p> <p>◇引言人發言</p> <p>1. 香港人力資源管理學會代表</p> <p>2. 台灣老人暨長期照護社會工作專業協會代表</p> <p>3. 中南財經政法大學勞動經濟與勞動關係研究所協助邀請中</p> <p>◇現場自由發言</p>
12:00-13:00	中午休息

## 2018年勞動與就業關係學術研討會-下午議程

### 第一會場 (會場：曉峰紀念館二樓國際會議廳)

13:00-14:50	<p><b>論文發表與研討(一)：勞動經濟與產業關係</b></p> <p>主持人：中國人民大學勞動人事學院代表(邀請中)</p> <p>◇論文發表</p> <p>◇論文評論</p> <p>◇現場研討</p> <p>●四場研討之議程安排皆依序為主持人5分鐘、論文發表人每人15分鐘、評論人各10分鐘、自由發言及討論10分鐘。主持人及評論人邀請合辦單位系所主任、教師或代表擔任；評論人選須待會議前三週確定。</p>
14:50-15:00	中場休息
15:00-17:00	<p><b>論文發表與研討(二)：勞雇關係與人資管理</b></p> <p>主持人：中南財經政法大學勞動經濟與勞動關係研究所代表(邀請中)</p> <p><b>閉幕式</b></p>

### 第二會場 (會場：大恩館一樓104國際會議廳)

13:00-14:50	<p><b>論文發表與研討(三)：就業促進與職業訓練</b></p> <p>主持人：林淑慧/中正大學勞工關係系主任</p>
14:50-15:00	中場休息
15:00-17:00	<p><b>論文發表與研討(四)：勞動福祉與未來工作</b></p> <p>主持人：李旭梅/大葉大學人力資源暨公共關係系主任</p> <p><b>閉幕式</b></p>

#### ◆徵稿及論文發表

- ◇本研討會舉辦目的在提供學術和實務各界的交流平台，並作為「學術論文」及「實務報告」公開發表園地。
- ◇本研討會公開徵求兩岸四地「相關領域」的學者專家自由投稿；稿件必須為未經發表作品，預定接受20~24篇論文現場發表，並對通過審查之論文一律收錄到本次研討會論文集。本研討會論文集和Airiti華藝線上圖書館合作，供免費線上瀏覽。通過審查及發表之優秀論文，將請作者參照研討會審查與現場評述及

討論意見修正後，予以刊載於主辦單位發行的《就業與勞動關係季刊》。

- ◇本研討會的徵稿與審稿作業，由主辦單位中華勞動與就業協會統籌辦理；並委請中國人民大學勞動人事學院易定紅教授、中南財經政法大學勞動經濟與勞動關係研究所王長城教授協助大陸地區的邀稿及邀請參會事宜。本研討會有關資訊，公開發佈於主辦單位網站。
- ◇徵稿範圍：鑒於「勞動與就業關係」領域具有多學門及跨領域的本質，故作者專長領域不限，但題目與內容須屬於勞動研究、勞動經濟學、產業關係/勞動關係/勞資關係、人力資源管理、企業管理、公共管理/行政、就業促進/就業服務、職業教育與訓練、職業安全與衛生、社會保障、勞動法等研究領域的主題。
- ◇審查程序：主辦單位先就來稿的內容撰寫格式進行初步篩選；通過篩選的論文，一律排入論文研討議程並通知作者出席現場發表。排入議程的論文，將於研討會前十日發交二位審查委員做匿名審查；再由其中一位於研討會現場提出點評及討論。來稿審查標準：研究背景與目的10%、文獻回顧/文獻運用25%、研究方法/論述條理25%、發現與討論/結論與實務意涵25%、後續研究與應用15%。
- ◇投稿方式：稿件以word檔發至taiwan9labor@gmail.com主辦單位電子信箱。基於稿件編輯的考慮，作者撰稿請必須按照以下初審規則：
  - (1)稿件在word撰寫過程，禁止使用任何的內建編輯功能，含標題、段落、頁碼、頁首頁尾的設定。禁止使用插入註腳(禁止使用當頁註)；必要的內容註釋，以[註1]形式標示，並將註釋依序放置在本文末尾、參考文獻之前。
  - (2)引文之出處、參考之文獻，一律在內文的行文中表示(即勿使用當頁註、章尾或文末註)，並將所有引用及參考過的文獻書目，列為參考文獻。
  - (3)圖或表放置在本文述及該圖表的段落之後。圖表製作應在圖下、表上位置列出圖表的序號及名稱；在圖表下方應註明資料來源，如出自作者本人則不必贅述。表以word在本文內製作，圖在圖檔插入本文之外，並另應提供各圖的RTF格式檔。
  - (4)參考文獻使用APA格式，按照中文筆劃、英文字母順序排列，勿標序號。
  - (5)稿件的第1頁，依序列出：題目；作者之姓名、服務單位、職稱，通訊作者電子信箱；論文摘要、關鍵字；自第2頁起為本文；文末為參考文獻、附錄(如必要)。以A4版面、12號字撰寫；篇幅以5千至2萬字為原則。
  - (6)論文撰寫請遵守學術研究及專業倫理，禁止有剽竊或抄襲情事。
- ◇審稿程序：初審(主要為上開規則)由本協會主辦人員處理；複審由本協會外聘二位大學教授擔任，但實務報告可聘實務人士擔任。收稿30日內審稿完畢。
- ◇投稿截稿日期：2018年10月10日。經徵得同意後可最遲延至10月15日。

#### ◆其他事項

- ◇本研討會為非營利及公益性的兩岸學術與實務交流合作活動，參加研討會、投稿、發表論文皆不收費。但，參加人員需自行負擔交通食宿等個人支出。

#### ◆報名方式

- ◇本研討會即日起接受自由報名。報名網址：  
<https://goo.gl/forms/w3cP4GQ6FGilpaHR2>，或掃描QR Code報名



◆主辦單位聯絡方式

中華勞動與就業關係協會

電話：02-23519880、0988570299 張秘書

※主辦單位保有本研討會各項活動辦理之最終修改、變更權利，若有相關異動將會公告於網站，恕不另行通知。